

BAB VIII

Training Calon Pemimpin

Peran Penting Pelatihan dalam Pengembangan Kepemimpinan

Pelatihan kepemimpinan merupakan investasi penting bagi organisasi untuk mempersiapkan pemimpin masa depan yang efektif. Melalui pelatihan, calon pemimpin dapat mengembangkan berbagai keterampilan dan pengetahuan yang esensial untuk memimpin organisasi dengan sukses. Berikut beberapa manfaat penting dari pelatihan kepemimpinan:

1. Memahami Peran dan Tanggung Jawab Pemimpin:

Pelatihan kepemimpinan membantu calon pemimpin untuk memahami secara mendalam peran dan tanggung jawab mereka. Mereka akan belajar tentang berbagai fungsi kepemimpinan, seperti:

- **Menetapkan Visi dan Misi:** Pemimpin harus mampu menetapkan visi dan misi yang jelas untuk organisasi dan menginspirasi orang lain untuk mencapainya.
- **Memotivasi dan Memberdayakan Jemaat:** Pemimpin harus mampu memotivasi dan memberdayakan jemaat agar mereka dapat melayani dengan penuh semangat dan memberikan kontribusi terbaiknya.
- **Mengelola Sumber Daya Organisasi:** Pemimpin harus mampu mengelola sumber daya organisasi secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi.
- **Menghadapi Tantangan dan Mengambil Keputusan:** Pemimpin harus mampu menghadapi berbagai tantangan dan mengambil keputusan yang tepat dalam situasi yang kompleks.
- **Membangun Budaya Organisasi yang Positif:** Pemimpin harus mampu membangun budaya organisasi yang positif dan suportif yang mendorong kolaborasi, inovasi, dan kinerja yang tinggi.

Referensi:

1. [What Is Leadership? A Definition Based on Research | CCL](#)
2. [5 Roles and Responsibilities of a Team Leader | Indeed.com](#)
3. [12 leadership roles for effective, dynamic leaders | SessionLab](#)
4. [8 Key Leadership Roles and How to Thrive in Them as a Leader - Emeritus](#)
5. [Leadership Roles \(With Examples And Functions Of Leadership\)](#)

2. Mengembangkan Keterampilan Kepemimpinan yang Efektif:

Pelatihan kepemimpinan memfokuskan pada pengembangan berbagai keterampilan yang penting bagi pemimpin, seperti:

- **Keterampilan Komunikasi:** Pemimpin harus mampu berkomunikasi secara efektif dengan berbagai pihak, baik secara lisan maupun tulisan.
- **Keterampilan Interpersonal:** Pemimpin harus mampu membangun hubungan yang kuat dengan orang lain, memahami kebutuhan mereka, dan menyelesaikan konflik secara konstruktif.
- **Keterampilan Pengambilan Keputusan:** Pemimpin harus mampu menganalisis informasi, mempertimbangkan berbagai opsi, dan mengambil keputusan yang tepat dalam situasi yang penuh tekanan.
- **Keterampilan Pemecahan Masalah:** Pemimpin harus mampu mengidentifikasi akar permasalahan, mengembangkan solusi kreatif, dan mengevaluasi efektivitas solusi.
- **Keterampilan Manajemen Waktu:** Pemimpin harus mampu mengelola waktunya dengan efektif agar dapat menyelesaikan semua tugasnya dengan tepat waktu.

Referensi:

1. [8 Essential Leadership Communication Skills | HBS Online](#)
2. [13 Interpersonal Skills for Leaders: Why They Matter - MagnifyMinds](#)
3. [How to Enhance Your Decision-Making Skills as a Leader](#)
4. [Top 5 Decision-Making Skills of A Great Leader](#)
5. [8 Essential Qualities of Successful Leaders - Harvard Business Review](#)
6. [13 Effective Ways to Develop Leadership Skills in 2024](#)
7. [10 Ways On How To Develop & Improve Leadership Skills 2024](#)
8. [Effective Leadership Development Plan: 5 Strategies | Vistage](#)
9. [4 Core Leadership Skills Every Leader Needs | CCL](#)
10. [5 Decision-Making Skills for Successful Leaders](#)
11. [3 Critical Decision-Making Skills Successful Leaders Need](#)
12. [Interpersonal Skills for Leadership](#)
13. [Importance of Interpersonal Skills in Leadership - \[2024 Guide\]](#)
14. [How Great Leaders Communicate - Harvard Business Review](#)
15. [Master The Art Of Leadership Communication: 10 Essential Skills For ...](#)
16. [Effective Communication: How Leaders Can Inspire, Engage And ... - Forbes](#)
17. [Why Problem-Solving Skills Are Essential for Leaders](#)
18. [Effective Problem-Solving Strategies and Skills for Leaders | Acorn](#)
19. [7 Problem-Solving Skills That Can Help You Be a More ... - Coursera](#)
20. [What Are Leadership Skills, and Why Are They Important?](#)

3. Mempelajari Teori dan Model Kepemimpinan Terkini:

Pelatihan kepemimpinan memperkenalkan calon pemimpin pada berbagai teori dan model kepemimpinan yang telah terbukti efektif. Hal ini membantu mereka untuk memahami berbagai

pendekatan kepemimpinan dan memilih gaya kepemimpinan yang paling sesuai dengan situasi dan konteks pelayanan.

4. Meningkatkan Kemampuan Memecahkan Masalah dan Pengambilan Keputusan:

Pelatihan kepemimpinan memberikan kesempatan bagi calon pemimpin untuk berlatih memecahkan masalah dan mengambil keputusan dalam berbagai simulasi dan studi kasus. Hal ini membantu mereka untuk mengembangkan keterampilan analisis, pemikiran kritis, dan pengambilan keputusan yang efektif.

Pelatihan kepemimpinan merupakan alat yang efektif untuk membantu calon pemimpin mengembangkan keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk menjadi pemimpin yang sukses. Dengan berinvestasi dalam pelatihan kepemimpinan, organisasi dapat mempersiapkan diri untuk menghadapi tantangan dan peluang di masa depan dan mencapai tujuannya secara berkelanjutan.

Pelatihan kepemimpinan hanyalah salah satu bagian dari proses pengembangan pemimpin yang komprehensif. Organisasi juga perlu menyediakan kesempatan bagi calon pemimpin untuk belajar dari pengalaman, mendapatkan mentoring, dan menerapkan keterampilan mereka dalam praktik. Dengan kombinasi pendekatan yang tepat, organisasi dapat membangun tim pemimpin yang kuat dan cakap yang siap untuk membawa organisasi menuju kejayaan.

Referensi:

1. [The Major Leadership Theories - Verywell Mind](#)
2. [Core Leadership Theories - Leadership Skills From MindTools.com](#)
3. [Exploring Different Leadership Styles: A Comprehensive Guide](#)
4. [12 Leadership Models That Can Define Your Style | USAHS](#)
5. [How to Enhance Your Decision-Making Skills as a Leader](#)
6. [Leading through Problem Solving and Decision Making](#)
7. [Leadership concepts and frameworks](#)
8. [Master your Decision-Making and Critical Thinking Skills - Udemy](#)
9. [Critical Thinking, Problem Solving and Decision Making](#)

Merancang Program Pelatihan Kepemimpinan yang Efektif: Membangun Pemimpin Masa Depan yang Tangguh

Mengembangkan program pelatihan kepemimpinan yang efektif adalah kunci untuk memberdayakan calon pemimpin dan membekali mereka dengan keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk membawa organisasi menuju kesuksesan. Program yang dirancang dengan baik harus mempertimbangkan kebutuhan dan tujuan spesifik calon pemimpin, serta menggabungkan berbagai elemen penting untuk memastikan efektivitasnya. Berikut beberapa poin penting yang perlu diperhatikan dalam merancang program pelatihan kepemimpinan yang efektif:

1. Kurikulum yang Jelas dan Terstruktur:

- **Memiliki Tujuan yang Jelas:** Tetapkan tujuan pembelajaran yang terdefinisi dengan jelas dan terukur untuk setiap sesi pelatihan.
- **Mencakup Berbagai Topik:** Cakup berbagai topik penting dalam kepemimpinan, seperti komunikasi, pengambilan keputusan, pemecahan masalah, manajemen waktu, dan pengembangan tim.
- **Terstruktur dan Terurut:** Susun kurikulum dengan urutan yang logis dan terstruktur untuk membantu peserta memahami konsep secara bertahap.

Referensi:

1. [The Power of Learning Objectives: A Guide for New Teachers](#)
2. [Understanding Scope and Sequence in Education / Learning Corner](#)
3. [Curriculum sequencing – What to teach and when - Teachwire](#)
4. [What makes a quality curriculum? - UNESCO](#)
5. [Curriculum development: the key considerations](#)
6. [Standard I: Curriculum, Planning, And Assessment / I-A-4: Well ...](#)
7. [Curriculum Definition - The Glossary of Education Reform](#)
8. [Developing and Using Clear Academic Objectives](#)
9. [Writing Learning Objectives for Effective Outcomes](#)
10. [Organization of Content - Prep With Harshita](#)
11. [Coherent Curriculum Definition - The Glossary of Education Reform](#)
12. [Curriculum Mapping Definition - The Glossary of Education Reform](#)
13. [What is Scope and Sequence in Curriculum? \(A Guide for Educators\)](#)
14. [covers wide range of topics | English examples in context | Ludwig](#)

2. Instruktur yang Berpengalaman dan Berkualitas:

- **Pilih Instruktur yang Tepat:** Pilihlah instruktur yang memiliki pengalaman dan keahlian yang relevan dalam bidang kepemimpinan.
- **Keterampilan Menyampaikan yang Baik:** Pastikan instruktur memiliki kemampuan menyampaikan materi dengan jelas, menarik, dan interaktif.
- **Pendekatan yang Praktis:** Dorong instruktur untuk menggunakan contoh dan studi kasus yang relevan dengan situasi nyata yang dihadapi calon pemimpin.

Referensi:

1. [Training Instructor Job Description Template | HRBLADE](#)
2. [What is Instructor-led Training? Definition and Methods - Edstellar](#)
3. [Training for Trainers | SLII Certification for Trainers - BLANCHARD](#)
4. [Learn Essential Leadership Training Skills - Coursera](#)
5. [Qualities of an Effective Instructor — thinkdev](#)

3. Metode Pembelajaran yang Bervariasi dan Menarik:

- **Gunakan Berbagai Metode:** Kombinasikan berbagai metode pembelajaran seperti ceramah, diskusi kelompok, simulasi, permainan peran, dan studi kasus untuk menjaga keterlibatan peserta.
- **Teknologi yang Mendukung:** Manfaatkan teknologi edukasi seperti video, presentasi interaktif, dan platform online untuk meningkatkan efektivitas pembelajaran.
- **Belajar Mandiri:** Dorong peserta untuk melakukan pembelajaran mandiri melalui studi literatur, penelitian, dan refleksi diri.

Referensi:

1. [7 Types of Learning Styles and How To Teach Them - Teachable](#)
2. [23 Diverse Learning Style Activity Ideas - Teaching Expertise](#)
3. [17 Learning Strategies to Implement In Your Classroom | Top Hat](#)
4. [What are the 7 different learning styles and do they work?](#)
5. [What are the 7 different learning styles and do they work?](#)

4. Kesempatan untuk Praktik dan Aplikasi:

- **Berikan Sesi Praktik:** Berikan kesempatan bagi peserta untuk mempraktikkan keterampilan yang mereka pelajari melalui simulasi, permainan peran, dan proyek nyata.
- **Umpan Balik yang Konstruktif:** Sediakan sesi umpan balik yang konstruktif untuk membantu peserta mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan mereka serta meningkatkan kemampuan mereka.
- **Belajar dari Pengalaman:** Dorong peserta untuk berbagi pengalaman dan belajar dari satu sama lain.

Referensi:

1. [Leadership Training: 14 Skills All Managers MUST Know - Science of People](#)
2. [Learn How to Deliver Effective Training Sessions](#)
3. [30 Leadership Feedback Examples for Managers - BetterUp](#)
4. [Constructive Feedback: 10 Examples and Tips for Your Workplace](#)
5. [How to Use Experience to Fuel Leadership Development | CCL](#)
6. [Good Leaders Are Good Learners - Harvard Business Review](#)
7. [How to Create a Successful Leadership Development Program](#)
8. [Four Ways to Support Leadership Development | Lead Read Today](#)
9. [Four Ways to Support Leadership Development | Lead Read Today](#)
10. [Develop Strong Leaders With On-the-Job Learning | CCL](#)
11. [Best Executive Leadership Training Programs - ESS Global Training Solutions](#)
12. [Improve Leadership Training With Experiential Learning](#)
13. [YES! Leaders Can Be Trained: Evidence-Based Best Practices for ...](#)
14. [6 Strategies for Effective Leadership Training in Change Management](#)

15. [Constructive feedback: What it is and how to master it](#)
16. [Management Skills | How to Give Constructive Feedback — LifeLabs Learning](#)
17. [How To Give Constructive Feedback At Work: A 5-Step Guide For Leaders](#)
18. <https://www.ccl.org/articles/white-papers/driving-performance-development-success/>
19. <https://businesstrainingexperts.com/knowledge-center/training-roi/>
20. <https://businessleadershiptoday.com/what-are-the-benefits-of-leadership/>
21. <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/2158244020914634>
22. <https://www.proquest.com/openview/bbb4bb4ac7c98da78fac22000532a6f0/1?pq-origsite=scholar&cbl=18750>

5. Evaluasi Efektivitas Program Pelatihan:

- **Mengukur Hasil Pembelajaran:** Gunakan metode evaluasi yang tepat untuk mengukur apakah peserta telah mencapai tujuan pembelajaran yang ditetapkan.
- **Umpan Balik dari Peserta:** Kumpulkan umpan balik dari peserta untuk mengetahui apa yang mereka sukai, apa yang dapat ditingkatkan, dan bagaimana program pelatihan dapat dibuat lebih efektif di masa depan.
- **Evaluasi Berkelanjutan:** Lakukan evaluasi program pelatihan secara berkala untuk memastikan bahwa program tetap relevan dan efektif dalam memenuhi kebutuhan calon pemimpin.

Dengan merancang program pelatihan kepemimpinan yang mempertimbangkan poin-poin penting di atas, organisasi dapat memberdayakan calon pemimpin mereka untuk mencapai potensi penuh mereka dan berkontribusi pada kesuksesan organisasi secara berkelanjutan.

Tidak ada satu formula yang cocok untuk semua dalam merancang program pelatihan kepemimpinan. Organisasi harus menyesuaikan program dengan kebutuhan, budaya, dan sumber daya yang dimilikinya. Dengan fleksibilitas dan komitmen untuk pengembangan berkelanjutan, organisasi dapat membangun tim pemimpin yang kuat dan tangguh yang siap menghadapi tantangan dan peluang di masa depan.

Referensi:

1. [How To Evaluate The Effectiveness Of Training Programs - eLearning Industry](#)
2. [How to Measure Results of Leadership Development | DDI](#)
3. [14 effective feedback techniques and methods for giving better feedback ...](#)
4. [Writing Effective Training Feedback Surveys for Instructor Lead ...](#)
5. [How to Evaluate Leadership Development Impacts | CCL](#)
6. [How to Measure Training Effectiveness in 2024? | Simplilearn](#)
7. [Measuring Training Effectiveness: A Practical Guide - AIHR](#)
8. [How to Prove Training Impact and Measure Training Outcomes](#)

9. [How to Measure the Effectiveness of Your Leadership ... - Skillsoft](#)
10. [How to Measure Leadership Development: Key Metrics for Success](#)
11. [Level 4 Training Evaluation: 12 Ways to Evaluate Results](#)
12. [Assessment Strategies for Leadership Development Programs](#)
13. [Tips for Measuring the Impact of Leadership Training Programs](#)