

## BAB VII

### Membimbing Calon Pemimpin Baru

#### **Mentoring dan Coaching: Membangun Pemimpin Masa Depan yang Efektif**

Mentoring dan coaching merupakan dua strategi penting dalam pengembangan pemimpin yang efektif. Kedua pendekatan ini memiliki manfaat yang berbeda namun saling melengkapi dalam membantu calon pemimpin untuk mencapai potensi penuh mereka.

#### **1. Mentoring: Membangun Hubungan dan Memperoleh Bimbingan**

Mentoring melibatkan hubungan jangka panjang antara pemimpin berpengalaman (mentor) dan calon pemimpin (mentee). Mentor bertindak sebagai pembimbing dan penasihat bagi mentee, berbagi pengalaman, pengetahuan, dan kebijaksanaan mereka untuk membantu mentee berkembang secara profesional dan pribadi.

#### **Manfaat Mentoring:**

1. Mentoring membantu mentee untuk membangun hubungan yang kuat dan bermakna dengan pemimpin berpengalaman.
2. Mentor memberikan bimbingan dan dukungan yang disesuaikan dengan kebutuhan dan tujuan mentee.
3. Mentee belajar dari pengalaman dan kesalahan mentor, membantu mereka untuk menghindari rintangan dan mencapai kesuksesan lebih cepat.
4. Mentoring membantu mentee untuk mengembangkan keterampilan interpersonal yang penting, seperti komunikasi, empati, dan membangun tim.
5. Dukungan dan dorongan dari mentor dapat membantu mentee untuk meningkatkan kepercayaan diri dan keyakinan mereka pada kemampuan mereka sendiri.

#### **Referensi:**

1. [Mentoring And Coaching: Building The Next Generation Of Leaders - Forbes](#)
2. [5 Ways To Cultivate Future Leaders With Leadership Mentoring](#)
3. [Four Steps To Develop Future Leaders Through Mentoring - Forbes](#)

#### **2. Coaching: Mengembangkan Keterampilan dan Pengetahuan Spesifik**

Coaching berfokus pada pengembangan keterampilan dan pengetahuan spesifik yang dibutuhkan mentee untuk mencapai tujuan mereka. **Coach** adalah seorang profesional yang terlatih untuk membantu mentee mengidentifikasi kelemahan mereka, menetapkan tujuan, dan mengembangkan strategi untuk mencapainya.

### **Manfaat Coaching:**

- Coaching dapat membantu mentee untuk meningkatkan kinerja mereka dalam tugas dan tanggung jawab spesifik.
- Mentee dapat belajar dan mengembangkan keterampilan baru yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan mereka.
- Coaching dapat membantu mentee untuk mengembangkan kemampuan memecahkan masalah dan membuat keputusan yang efektif.
- Mentee dapat belajar untuk berkomunikasi lebih efektif dengan kolega, klien, dan pemangku kepentingan lainnya.
- Coach dapat membantu mentee untuk tetap termotivasi dan bertanggung jawab untuk mencapai tujuan mereka.

### **Referensi:**

1. [How To Improve Your Coaching Skills: 10 Proven Methods - Thinkific](#)
2. [9 Coaching Skills Every Effective Leader Needs - BetterUp](#)
3. [10 Core Skills Every Coach Needs to Master - Animas Coaching](#)
4. [What is Coaching? | SkillsYouNeed](#)

### **Memilih Mentoring atau Coaching:**

Pilihan antara mentoring dan coaching tergantung pada kebutuhan dan tujuan mentee. Mentoring lebih cocok untuk mentee yang ingin membangun hubungan dengan pemimpin berpengalaman dan mendapatkan bimbingan umum, sedangkan coaching lebih cocok untuk mentee yang ingin mengembangkan keterampilan dan pengetahuan spesifik.

Mentoring dan coaching adalah dua alat yang berharga untuk pengembangan pemimpin. Dengan menggabungkan keduanya, organisasi dapat membantu calon pemimpin untuk mencapai potensi penuh mereka dan menjadi pemimpin yang efektif di masa depan.

### **Referensi:**

1. [Mentoring vs. Coaching: Key Differences, Benefits, and Examples](#)
2. [River | Discover the Distinct Differences: Coaching vs Mentoring ...](#)
3. [Coaching Vs. Mentoring: Do you know the difference?](#)
4. [Mentoring, Coaching, Counseling: Understanding the Difference ...](#)

## **Langkah-langkah Membimbing Calon Pemimpin Menuju Kepemimpinan Masa Depan yang Efektif**

Membimbing calon pemimpin merupakan proses penting untuk memastikan kelangsungan dan kemajuan organisasi. Dengan berinvestasi dalam pengembangan pemimpin masa depan, organisasi dapat mempersiapkan diri untuk menghadapi tantangan dan peluang yang akan datang. Berikut adalah langkah-langkah penting dalam membimbing calon pemimpin:

### **1. Mengidentifikasi Calon Pemimpin yang Potensial:**

- Langkah pertama adalah mengidentifikasi individu-individu yang memiliki potensi untuk menjadi pemimpin yang efektif. Hal ini dapat dilakukan dengan:
  - Evaluasi kinerja pelayanan untuk mengidentifikasi mereka yang menunjukkan potensi kepemimpinan, seperti inisiatif, kemampuan memecahkan masalah, dan keterampilan interpersonal yang kuat.
  - Amati perilaku jemaat untuk mencari tanda-tanda kepemimpinan, seperti kemampuan untuk memotivasi orang lain, mengambil keputusan, dan menyelesaikan konflik.
  - Mintalah masukan dari supervisor, kolega, dan klien untuk mendapatkan perspektif yang berbeda tentang potensi kepemimpinan individu.

### **Referensi:**

1. [Leadership Mentoring: Developing and Cultivating Effective Leaders](#)
2. [Four Steps To Develop Future Leaders Through Mentoring - Forbes](#)
3. [Leadership Mentoring: Nurturing High-Potential Leaders Through Targeted ...](#)
4. [5 Ways To Cultivate Future Leaders With Leadership Mentoring](#)

### **2. Membangun Hubungan Mentoring/Coaching yang Kuat:**

- Pilihlah mentor/coach yang memiliki pengalaman dan keahlian yang relevan dengan tujuan pengembangan calon pemimpin.

- Ciptakan lingkungan yang aman dan suportif di mana calon pemimpin merasa nyaman untuk berbagi ide dan kekhawatiran mereka.
- Bekerjasamalah dengan calon pemimpin untuk menetapkan tujuan pengembangan yang jelas dan terukur.
- Teruslah berkomunikasi secara terbuka dan jujur dengan calon pemimpin tentang kemajuan mereka dan memberikan umpan balik yang konstruktif.

#### Referensi:

1. [What's the Right Way to Find a Mentor? - Harvard Business Review](#)
2. [20 Key Steps on How to Find a Mentor at Work - teambuilding.com](#)
3. [Tips for Effective Communication in Mentoring](#)
4. [Building Trust in Mentoring and Coaching - leadernavigation.com](#)
5. [14 Mentoring Goals \(And How To Set Them\) | Indeed.com](#)
6. [Setting Goals in Mentoring and Coaching - leadernavigation.com](#)
7. [Exploring career mentoring and coaching: Week 3: 4.1 | OpenLearn - Open ...](#)
8. [How Great Mentor Relationships Are Formed | Simon Sinek](#)
9. [How to Build a Successful Mentor Relationship](#)
10. [9 Steps to Creating a Mentoring Program](#)
11. [How to Build a Great Relationship with a Mentor - Harvard Business Review](#)
12. [6 Ways to Create a Successful Coaching Relationship](#)
13. [Coaching Relationship: Definition and Key Ingredients](#)
14. [How To Choose a Mentor in 5 Steps | Indeed.com](#)
15. [How To Find And Identify A Good Mentor - Forbes](#)

### 3. Menetapkan Tujuan Pengembangan yang Jelas:

Bekerjasamalah dengan calon pemimpin untuk menetapkan tujuan pengembangan yang jelas dan terukur. Tujuan ini harus spesifik, dapat dicapai, relevan, terikat waktu, dan dapat diukur (SMART). Tujuan pengembangan harus fokus pada:

- **Mengembangkan Keterampilan Kepemimpinan.** Bantu calon pemimpin untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan yang penting seperti komunikasi, pengambilan keputusan, pemecahan masalah, dan manajemen waktu.
- **Meningkatkan Pengetahuan Pelayanan.** Bantu calon pemimpin untuk mendapatkan pengetahuan dan pemahaman yang mendalam tentang pelayanan dan organisasi tempat mereka melayani.

- **Membangun Jaringan Profesional.** Dukung calon pemimpin dalam membangun jaringan profesional dengan pemimpin lain dan individu yang berpengaruh di bidangnya.

#### Referensi:

1. [30 Development Goals Examples: Achieving Workplace Success](#)
2. [How to Set Personal Development Goals for Success with Examples](#)
3. [SMART Goals - George T. Doran's Method For Setting Clear And Achievable ...](#)
4. [What is Goal Setting and How to Do it Well - PositivePsychology.com](#)
5. [How to set personal development goals for your life and work](#)
6. [7 Key Strategies to Build Trust in a Coaching Relationship](#)
7. [4 Effective Ways to Build Trust in a Mentoring Relationship - Team](#)
8. [Building Trust in Mentoring and Coaching - leadernavigation.com](#)
9. [Building positive and trusting relationships in mentorship programs](#)
10. [How to Build a Great Relationship with a Mentor - Harvard Business Review](#)
11. [Tips for Effective Communication in Mentoring](#)
12. [The Best Communication Techniques for Mentors | Guider AI](#)
13. [Exploring career mentoring and coaching: Week 3: 4.1 | OpenLearn - Open ...](#)
14. [The Ultimate Guide to S.M.A.R.T. Goals – Forbes Advisor](#)
15. [What Are SMART Goals? Examples and Templates \[2024\] • Asana](#)
16. [SMART Goals Explained: Examples & Templates | TeamGantt](#)
17. [What Are SMART Goals? | SNHU](#)

#### 4. Memberikan Umpan Balik dan Dukungan yang Konstruktif:

- Berikan umpan balik sesegera mungkin setelah calon pemimpin menyelesaikan tugas atau menunjukkan perilaku tertentu.
- Fokuslah pada umpan balik tentang perilaku spesifik, bukan pada karakter atau kepribadian individu.
- Berikan umpan balik yang seimbang, termasuk pujian dan kritik yang membangun.
- Tawarkan dukungan dan dorongan kepada calon pemimpin saat mereka menghadapi tantangan dan rintangan.

#### Referensi:

1. [The Importance of Timely Feedback and Overcoming Difficulties in Giving ...](#)
2. [Providing Teachers With Feedback That Fosters Growth](#)
3. [Giving and Receiving Feedback: Definition and Examples](#)
4. [How to Give Feedback Without Making Anyone Feel Bad - Verywell Mind](#)

5. [Leadership Feedback Examples \(Strengths & Areas of Improvement\)](#)
6. [The Importance of Giving Balanced Feedback - BusinessBalls](#)
7. [5 ways leaders can offer encouragement and emotional support on a ...](#)
8. [Supportive Leadership - Learn How to Be a Supportive Leader](#)
9. [16 Constructive Feedback Examples \(And Tips For How to Use Them\) - BetterUp](#)
10. [A Guide To Giving Constructive Feedback \(With Examples\)](#)
11. [40 Constructive Feedback Examples \(and Practical Tips\)](#)
12. [Master How to Give Constructive Feedback: Lighthouse Method](#)
13. [Constructive Feedback: Why It's Important & 7 Ways to Give It](#)
14. [5 Tips for Giving Effective Feedback to your Team](#)
15. [How to Give Feedback People Can Actually Use - Harvard Business Review](#)
16. [What Good Feedback Really Looks Like - Harvard Business Review](#)
17. [Giving feedback on behaviour - Synapse](#)
18. [Supportive Leadership Style - Definition, Examples, Advantages](#)
19. [The Balancing Act of Great Leaders: Achieving Support and Challenge](#)
20. [20 Ways To Provide Effective Feedback For Learning - TeachThought](#)
21. [Timely Feedback: Now or Never | Edutopia](#)
22. [The Importance of Timely Feedback and Overcoming Difficulties in Giving ...](#)

#### **5. Memberikan Kesempatan untuk Belajar dan Berkembang melalui:**

- Dorong calon pemimpin untuk mengikuti pelatihan dan program pengembangan kepemimpinan.
- Berikan calon pemimpin penugasan dan rotasi kerja yang menantang untuk membantu mereka mengembangkan keterampilan dan pengalaman yang baru.
- Teruslah sediakan mentoring dan coaching untuk membantu calon pemimpin berkembang secara profesional dan pribadi.
- Berikan calon pemimpin kesempatan untuk memimpin proyek, tim, atau departemen untuk membantu mereka mengembangkan keterampilan kepemimpinan mereka dalam praktik.

Dengan mengikuti langkah-langkah di atas, organisasi dapat membimbing calon pemimpin secara efektif dan membantu mereka mencapai potensi penuh mereka. Pemimpin masa depan yang kuat dan cakap sangat penting untuk memastikan kesuksesan dan kelangsungan organisasi dalam jangka panjang. Membimbing calon pemimpin adalah proses yang berkelanjutan yang membutuhkan komitmen dan investasi dari organisasi. Dengan menyediakan sumber daya, dukungan, dan kesempatan yang tepat, organisasi dapat membantu calon pemimpin berkembang menjadi pemimpin yang efektif dan membawa organisasi menuju puncak kesuksesan.

Referensi:

1. [Leadership Training and Development: A Complete Guide - Helpjuice](#)
2. [Leadership Development - U.S. Office of Personnel Management](#)
3. [Learning And Development - DISA](#)
4. [Coaching & Mentoring Programs to Develop New Leaders | CCL](#)
5. [Mentoring And Coaching: Building The Next Generation Of Leaders - Forbes](#)
6. [10 Key Leadership Development Areas \(With Examples\) - Indeed](#)
7. [Opportunities for Growth: 11 Ways To Advance in Your Career](#)
8. [10 ways to promote growth at work \(and why it's important\)](#)
9. [5 Reasons to Offer Employees Learning & Development Opportunities](#)
10. [How to Cultivate Learning and Development Opportunities - ProService Hawaii](#)
11. [10 Other Ways to Say "Eager to Learn" on a Resume](#)
12. [5 Steps to Creating a Successful Leadership Development Plan](#)
13. [How To Train Leaders? Common Mistakes and How to Avoid Them](#)
14. [How To Develop Future Leaders in 5 Steps \(With Benefits\)](#)
15. [5 Steps to Robust High Potential Leadership Development Programs](#)
16. [Federal Leadership Development Programs - U.S. Office of Personnel ...](#)
17. [The Art of Mentoring: A Proven Strategy for Empowering Future Leaders](#)
18. [Combining Mentoring and Coaching to Support Aspiring Leaders ...](#)
19. [Why You Should Provide Leadership Opportunities - Thoughtful Leader](#)
20. [Aspiring Leaders - Aspire Talent Group](#)
21. [Aspiring Leaders Academy - Office of the Executive Vice President and ...](#)